

Uitleg loonstrook StudiJob

Hieronder volgt een uitleg over de drie delen van de loonstrook. Aanvraag reserveringen kan per e-mail: backoffice@studijob.nl Geef aan hoeveel uren op welke dag(en).

Uitleg loonstrook 1^e deel

LOON/SALARISSPECIFICATIE	
StudiJob Uitzendbureau B.V. Sarphatistraat 131 a 1018 GD AMSTERDAM	Datum : 23-05-2018 Week : 20 Van : 14-05-2018 T/m : 20-05-2018
Uitzendkracht : ██████████ Volgnummer BV 1 : 18-020	
SoFinummer : ██████████ Identificatienr. : ██████████ Tabel : Wit-Week ██████████	
LB % bijz. tar. : 34,79 :	
Geboortedatum : ██████████ Datum in dienst : 05-12-2016 Minimum loon : 9,11 (22 jaar en ouder) IBAN : ██████████	

Datum : datum verloningsberekening
Week : verloonde week
Van : 1^e dag verloonde week
T/m : laatste dag verloonde week

Uitzendkracht : jouw eigen uitzendkrachtnummer (UZK of personeelsnummer)
Volgnummer BV1 : het volgnummer van je loonstrook (jaar – nummer)

Sofinummer : jouw BSN nummer
Identificatienummer : jouw nummer van je identificatie
Tabel : type belasting tabel op jouw van toepassing

LB % bijz. tar. : het percentage bijzonder tarief voor jouw

Geboortedatum : jouw geboortedatum
Datum in dienst : de datum dat je in dienst bent gekomen
Minimum loon : het minimumloon dat voor jouw geldt
IBAN : jouw IBAN nummer

In dit deel van je loonstrook staan algemene gegevens zoals ze bij ons in het systeem staan. Deze zijn van belang voor de juiste berekening van de loonbelasting en de sociale premies.

Bij fase A medewerkers hoort bij **Volgnummer** 'BV 1' te staan (of bij uitzondering 'BV 2').

Bij fase B of fase C medewerkers staat hier BV 3.

Er zit een klein verschil tussen de sociale verzekering percentages tussen fase A en fase B en fase C.

Uitleg loonstrook 2^e deel

Dagen	Week	Cumul.	Berekening		Te betalen	Cumulatief
Gewerkt	3,00		Loon/salaris	145,25	145,25	
LTV-dagen SVW	5,00	95,00	Toeslagloon	90,96+	90,96+	
LTV-dagen LH	5,00	95,00				
			Totaal loon	236,21		
Uren			Pensioen over 120,47			
			Pensioen 4,0000%	4,82-	4,82-	72,74
Normaal 7,50	x 100,00%	a 12,63	Premie aanv. ZW 0,580%	1,33-	1,33-	19,94
Toeslag 6,00	x 120,00%	a 15,16				
Normaal 4,00	x 100,00%	a 12,63	Heffingsloon tabel	230,06		3.435,77
			Loonbelasting tabel		23,77-	287,72
			Verr.arb.kort. 16,54			141,47
			Netto loon		206,29	
			Uit te betalen		206,29	206,29

In dit deel van je loonstrook staat wat je m.b.t. deze loonstrook hebt gewerkt, eventueel toeslaguren, en alle andere betalingen of inhoudingen.

Bij **Dagen** staan het aantal gewerkte dagen voor de SVW en voor de LH, van deze loonstrook en cumulatief voor dit jaar.

Bij **Uren** staan de uren zoals je ze op je uren briefje zijn goedgekeurd, samen met opgenomen vakantie uren, ziekte uren en of doorbetaalde uren.

Bij **Normaal x 100%** staat je uurloon.

Niet alle componenten voor je loonberekening die je hier ziet zal je op je eigen loonstrook zien, en andersom zal je daar wel componenten zien die op dit voorbeeld niet staan.

De berekening is te ingewikkeld om dat hier uit te leggen. Mocht je hierover vragen hebben stel ze dan via backoffice@studijob.nl.

Mocht je meerdere loonstroken in één verloningsperiode hebben dan zal bij **Uit te betalen** in de kolom **Cumulatief** het totaal bedrag staan. Kijk in dat geval naar het hoogste **Volgnummer** van je loonstroken.

Ook als er nog een bedrag terug te betalen was zal dat automatisch worden verrekend met het uit te betalen bedrag van deze periode.

Uitleg loonstrook 3^e deel - fase A medewerker

Op deze loonstrook is de basisregeling pensioen van toepassing.

Reserveringen :	Vak.geld	Vak.dagen	Kort verzuim	Feestdagen	Uren
Percentages :	8,00%	10,920%	0,600%	3,060%	
Deze week :	19,12	23,06	1,27	6,46	2,44
Cumulatief :	395,10	472,15	26,27	128,90	49,75

Functiegroep/periodiek :

Vakantie dagen in geld	----- Lopend jaar ----- Wettelijk	Bovenwettelijk	- Voorgaande jaren - Wettelijk	Bovenwett.	Totaal
Vorig Cumulatief:	8,73%	2,19%	95,71	19,02	449,08
Opbouw :	267,30	67,05			23,06
Nieuw Cumulatief:	18,44	4,62	95,71	19,02	472,14

Verklaring van afkortingen:

SVW: Sociale verzekeringswet	ZvW: Zorgverzekeringswet	EH : Eindheffing
ZW : Ziektewetverzekering	TvT: TijdVoorTijd	LH : LoonHeffing
WAS: Wet Aanpak Schijnconstructies		EQ : Equivalent
WGA: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten		LTV: LoonTijdVak

AJ/R.1806

Pensioen

Mogelijk zie je '*Op deze loonstrook is de basisregeling pensioen van toepassing*' staan. Dat houdt in dat je deelneemt aan het StiPP basis pensioen. Hiervoor moet je 21 jaar zijn en minimaal 26 gewerkte weken hebben.

Als je nog niet deelneemt zie je hier ook niets staan.

Reserveringen

Als laatste op je loonstrook zie je je *reserveringen*. Vier kolommen voor de vier soorten reserveringen: vakantiegeld, vakantiedagen, kort verzuim en feestdagen. Dit zijn bedragen in €'s.

In de kolom *Uren* is het totaalbedrag van vakantiedagen, kort verzuim en feestdagen omgerekend naar een aantal uur (door te delen door je uurloon).

Bovenaan de kolom het soort reservering, dan het betreffende percentage, vervolgens wat je met de uren van deze loonstrook hebt opgebouwd (of hebt gebruikt), en als laatste hoeveel er totaal nog staat.

Als fase A medewerker bouw je 4 soorten reservering op: Vakantiegeld, vakantiedagen, kort verzuim en feestdagen.

1. Vakantiegeld wordt jaarlijks uitbetaald in de eerste week van juni of op verzoek eerder.
2. Vakantiedagen kun je opnemen om doorbetaald te krijgen als je met vakantie gaat.
3. Kort verzuim kun je opnemen om doorbetaald te krijgen als je voor dringende redenen niet kan werken zoals doktersbezoek, tandarts maar bijvoorbeeld ook om te stemmen bij verkiezingen.
4. Feestdagen kun je opnemen op officiële feestdagen wanneer je niet kan werken omdat je opdrachtgever is gesloten. Zowel de kort verzuim als de feestdagen reservering worden met samen met het vakantiegeld in de eerste week van juni uitbetaald.

Functiegroep/ periodiek : dit wordt bij Studijob niet gebruikt.

Vakantie : Hier wordt de reservering vakantiedagen (in €'s) uitgesplitst tussen het wettelijk en bovenwettelijk deel wat je in het lopend jaar hebt opgebouwd en wat in eerdere jaren is opgebouwd.

Deze uitsplitsing is van belang omdat de wettelijke vakantiedagen zes maanden na afloop van het jaar van opbouw komen te vervallen. De bovenwettelijke vakantie dagen vervallen na vijf jaar.

Bij Studijob worden vakantiedagen die je opneemt automatisch van het deel dat als eerste zou vervallen afgeschreven.

Uitleg loonstrook 3^e deel - fase B of C medewerker

Op deze loonstrook is de plusregeling pensioen van toepassing.

Reserveringen :	Vak.geld	Urenreserv.
Percentages :	8,00%	10,920%
Deze week :	28,29	2,70
Cumulatief :	820,36	31,85

Functiegroep/periodiek :

Vakantie	----- Lopend jaar -----		- Voorgaande jaren -	Totaal
dagen	Wettelijk	Bovenwettelijk	Wettelijk	Bovenwett.
in uren	: 8,73%	2,19%		
Vorig Cumulatief:	17,89	6,43	0,00	4,83
Opbouw :	2,16	0,54		
Nieuw Cumulatief:	20,05	6,97	0,00	4,83

Verklaring van afkortingen:

SVW: Sociale verzekeringswet	ZvW: Zorgverzekeringswet	EH : Eindheffing
ZW : Ziektewetverzekering	TvT: TijdVoorTijd	LH : LoonHeffing
WAS: Wet Aanpak Schijnconstructies		EQ : Equivalent
WGA: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten		LTV: LoonTijdVak

BN/R.1806

Pensioen

Mogelijk zie je 'Op deze loonstrook is de basisregeling pensioen van toepassing' of 'Op deze loonstrook is de plusregeling pensioen van toepassing' staan. Dat houdt in dat je deelneemt aan het StiPP basis pensioen of het StiPP plus pensioen.

Voor het basis pensioen moet je 21 jaar zijn en minimaal 26 gewerkte weken hebben. Voor het plus pensioen moet je minimaal 21 jaar zijn en 78 gewerkte weken hebben.

Als je nog niet deelneemt zie je hier ook niets staan. Verschil met het basis pensioen is dat je meer pensioen opbouwt maar ook dat je zelf een deel van de premie betaald.

Reserveringen

Hier zie je het grote verschil met een fase A medewerker. Als fase B of fase C medewerker heb je recht op doorbetaling bij kort verzuim of bij officiële feestdagen en dus bouw je daar geen reservering meer voor op. Ook is de vakantiedagen reservering direct het aantal uur (i.p.v. een bedrag in € 's).

Als fase B medewerker bouw je nog maar 2 soorten reservering op: vakantiegeld en vakantiedagen..

1. Vakantiegeld wordt jaarlijks uitbetaald in de eerste week van juni of op verzoek eerder.
2. Vakantiedagen kun je opnemen om doorbetaald te krijgen als je met vakantie gaat.

Functiegroep/ periodiek : dit wordt bij Studijob niet gebruikt.

Vakantie : Hier wordt de reservering vakantiedagen (in uren) uitgesplitst tussen het wettelijk en bovenwettelijk deel wat je in het lopend jaar hebt opgebouwd en wat in eerdere jaren is opgebouwd.

Deze uitsplitsing is van belang omdat de wettelijke vakantiedagen zes maanden na afloop van het jaar van opbouw komen te vervallen. De bovenwettelijke vakantie dagen vervallen na vijf jaar.

Bij Studijob worden vakantiedagen die je opneemt automatisch van het deel dat als eerste zou vervallen afgeschreven.

*StudiJob volgt de [CAO](#) van de ABU. Aan deze uitleg kunnen geen rechten worden ontleend.